**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

 **ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

 **НИЖНЕУДИНСКИЙ РАЙОН
 АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **ХУДОЕЛАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

с. Худоеланское

 Московская 77 А

от 06.10.2014г. № 73

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»),

направленных на повышение эффективности сферы культуры

в Худоеланском муниципальном образовании в новой редакции

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», Планом мероприятий («дорожной картой»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области, утвержденным распоряжением Правительства Иркутской области от 28 февраля 2013 года № 58-рп, руководствуясь ст. ст. 24, 47 Устава Худоеланского муниципального образования администрация Худоеланского муниципального образования- администрация сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Худоеланском муниципальном образовании (прилагается).

2.Назначить ответственных лиц для предоставления отчетов о достижении целевых показателей «дорожных карт» и другой информации, связанной с повышением эффективности сферы культуры в Управление по развитию культурной сферы, библиотечного обслуживания и физической культуры администрации Худоеланского муниципального образования: директора МКУК Худоеланского муниципального образования Файзулину М.А., консультанта по учету и отчетности – главного бухгалтера администрации Галли А.М.

3.Считать утратившим силу Постановление администрации Худоеланского муниципального образования – администрации сельского поселения № 50 от 20.05. 2013г. «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Худоеланском муниципальном образовании»

2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник Худоеланского сельского поселения».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Худоеланского муниципального

образования: И.Д. Ботвенко

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНПостановлением администрацииХудоеланского муниципального образованияот « 06 » октября 2014 года № 73 |

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»), НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В**

**ХУДОЕЛАНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ**

I. ЦЕЛИ РАЗРАБОТКИ ПЛАНА РАЙОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»), НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

Настоящий План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры (далее – муниципальный план мероприятий («дорожная карта»), разработан в следующих целях:

1. повышение качества жизни жителей Худоеланского муниципального образования путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
2. обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
3. развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
4. повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
5. сохранение культурного и исторического наследия территории, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
6. создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Худоеланском муниципальном образовании будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), показатель рассчитывается как сумма посещений муниципальных учреждений культуры (театров, концертных организаций, парков, музеев, библиотек, культурно-досуговых учреждений) в отчетном году на платной основе:

(тыс. чел.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Худоеланское МО | 11 | 11,11 | 11,22 | 11,33 | 11,44 | 11,56 | 11,67 |

2) повышение уровня удовлетворенности жителей территории качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры, показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Худоеланское МО | 70 | 71 | 73 | 78 | 83 | 88 | 90 |

3) увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет, показатель рассчитывается как число публичных библиотек муниципального образования, подключенных к сети «Интернет» (строка 11, графы 19, «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках региона»):

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Худоеланское МО | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

4) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, показатель рассчитывается ежегодно, как произведение 100% на отношение числа детей в соответствующем муниципальном образовании, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых муниципальными учреждениями культуры данного муниципального образования, к общему числу детей, проживающих в данном муниципальном образовании:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Худоеланское МО | 130 | 130 | 130 | 132 | 133 | 134 | 135 |

5) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры соответствующего муниципального образования, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации, показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя (Приложение 1 к муниципальному плану мероприятий («дорожная карта»):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Худоеланское МО | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

6) доля работников культуры в муниципальном образовании, переведенных на «эффективный контракт», показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества заключенных «эффективных контрактов» к общему количеству трудовых договоров, заключенных с работниками муниципальных учреждений культуры соответствующего муниципального образования:

(чел. / процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Худоеланское МО | 4 / 50 | 5 / 65 | 7 / 85 | 8 / 100 | 8 / 100 | 8 / 100 |

7) доля руководителей учреждений культуры в муниципальном образовании, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой, показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение количества трудовых договоров, заключенных с руководителями учреждений культуры в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации, к общему количеству трудовых договоров с руководителями учреждений культуры соответствующего муниципального образования:

(чел. / процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. |
| Худоеланское МО | 1 / 100 | 1 / 100 | 1 / 100 | 1 / 100 | 1 / 100 | 1 / 100 |

8) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

9) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

III. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ

1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок | Ответственные исполнители | Результат |
| 1 | Мониторинг систем оплаты труда работников культуры, установленных локальными актами муниципальных учреждений культуры муниципального образования | в течение 2013-2018 года | Глава муниципального образования | Рассмотрение, согласование локальных актов муниципальных учреждений культуры, регулирующих оплату труда работников данных учреждений, установление измеряемых показателей эффективности и качества исполнения работниками трудовых обязанностей |
| 2 | Оптимизация сети муниципальных учреждений культуры | в течение 2013-2018 года | Глава муниципального образования | Издание решений о реорганизации муниципальных учреждений культуры, проведение штатных мероприятий, подготовка предложений по передаче полномочий в сфере культуры органами местного самоуправления поселений органам местного самоуправления муниципального района |
| 3 | Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников отрасли | в течение 2013-2018 года (дважды в год) | Глава муниципального образования | Подготовка, ежемесячных и ежеквартальных отчетов, отчетной информации о деятельности муниципальных учреждений культуру в Управление по развитию культурной сферы, библиотечного обслуживания и физической культуры администрации муниципального района муниципального образования "Нижнеудинский район" (далее Управление по культуре) |

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками учреждений культуры трудовой деятельности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Срок | Ответственные исполнители | Результат |
| 1 | Внедрение типовых норм труда работников муниципальных учреждений культуры | в течение 2013-2018 года | Глава муниципального образования | Применение в муниципальных учреждениях культуры типовых норм труда, определенных приказом Министерства культуры Российской Федерации, оптимизация штатной численности учреждений культуры |
| 2 | Обеспечение перевода работников муниципальных учреждений культуры Нижнеудинского района на «эффективный контракт» | в течение 2013-2016 года | Глава муниципального образования | Обеспечение применения руководителями муниципальных учреждений культуры примерной формы трудового договора с работником муниципального учреждения, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» |
| 3 | Сбор и мониторинг сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей руководителей (начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей | в течение 2013-2018 года | Глава муниципального образования | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на руководящие места |
| 4 | Обеспечение перевода руководителей муниципальных учреждений культуры на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утверждаемой Правительством Российской Федерации | в течение 2013-2016 года | Глава муниципального образования | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на руководящие места |
| 5 | Внедрение профессиональных стандартов в отрасли, в том числе информирование руководителей муниципальных учреждений культуры о мероприятиях по переподготовке и повышению квалификации работников культуры | в течение 2013-2018 года | Глава муниципального образования | Повышение профессионального уровня работников муниципальных учреждений культуры |
| 6 | Внесение изменений в трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры Нижнеудинского района, корректировка муниципальных заданий для данных учреждений | в течение 2013 года | Глава муниципального образования | Определение периодичности предоставления отчетности в соответствующие ведомства о реализации областного и районного планов мероприятий («дорожная карта») |
| 7 | Мониторинг исполнения мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками муниципальных учреждений культуры трудовой деятельности, совместно с совещательными органами при администрации муниципального района муниципального образования «Нижнеудинский район» | в течение 2013-2018 года (дважды в год) | Глава муниципального образования | Подготовка отчетной информации об исполнении мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками муниципальных учреждений культуры деятельности в соответствующие ведомства |

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением культурных ценностей библиотеками, музеями, выставочными и культурными центрами:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Срок | Ответственные исполнители | Результат |
| 1 | Создание условий для межпоселенческой и другой совместной деятельности муниципальных учреждений культуры | в течение 2013-2018 года | Глава муниципального образования | Обеспечение доступности услуг муниципальных учреждений культуры Нижнеудинского района, формирование позитивного культурного имиджа территории |
| 2 | Совершенствование ценовой политики муниципальных учреждений культуры | в течение 2013-2018 года | Глава муниципального образования | Обеспечение доступности услуг муниципальных учреждений культуры |
| 3 | Обеспечение предоставления информации о культурных ценностях посредством сети «Интернет» | в течение 2013-2018 года | Глава муниципального образования | Обеспечение работы с базами данных: сводный электронный каталог библиотек России, единый государственный реестр объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации; подключение муниципальных библиотек к сети «Интернет»; создание «виртуальных» музеев; создание сайтов муниципальных учреждений культуры в сети «Интернет»; обеспечение возможности направления отзывов и предложений о работе учреждений культуры |
| 4 | Развитие государственно-частного партнерства в отрасли | в течение 2013-2018 года | Глава муниципального образования | Обеспечение творческих обменов между муниципальными учреждениями культуры Нижнеудинского района, Иркутской области, федеральными и региональными учреждениями культуры в соответствии с законодательством |
| 5 | Внедрение электронной системы мониторинга статистической информации о развитии отрасли культуры | в течение 2013 года | Глава муниципального образования | Повышение оперативности и качества обработки и анализа информации, направляемой в Управление по культуре, Министерство культуры и архивов Иркутской области, Министерство культуры Российской Федерации |

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование | Срок | Ответственные исполнители | Результат |
| 1 | Включение в планы работы муниципальных учреждений культуры творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей | в течение 2013-2018 года | Глава муниципального образования | Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг (работ) муниципальных учреждений культуры |

Глава администрации Худоеланского

муниципального образования И.Д. Ботвенко